

**PENGARUH FAKTOR ORGANISASI TERHADAP TINGKAT
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS
AKRUAL**

**(STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
KOTA SURABAYA)**



Oleh:

NOVI KURNIA RINI

NPM: 12.1.01.07865

Program Studi: Akuntansi

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2016

**PENGARUH FAKTOR ORGANISASI TERHADAP TINGKAT
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS
AKRUAL**

**(STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
KOTA SURABAYA)**



Oleh:

NOVI KURNIA RINI

NPM: 12.1.01.07865

Program Studi: Akuntansi

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2016

**PENGARUH FAKTOR ORGANISASI TERHADAP TINGKAT
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS
AKRUAL**

**(STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH
KOTA SURABAYA)**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Akuntansi

Konsentrasi: Akuntansi Sektor Publik dan Perpajakan

Oleh:

NOVI KURNIA RINI

NPM: 12.1.01.07865

**SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA
STIESIA SURABAYA**

2016

**PENGARUH FAKTOR ORGANISASI TERHADAP TINGKAT
PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN
BERBASIS AKRUAL**

**(STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT
DAERAH KOTA SURABAYA)**

Dipersiapkan dan disusun oleh :

**NOVI KURNIA RINI
NPM: 12.1.01.07865**

**Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji
Pada Tanggal 27 Februari 2016**

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Ikhsan Budi Riharjo, S.E., M.Si., Ak., CA.

Anggota : 1. Dr. Suwardi Bambang Hermanto, M.M., Ak., CA.

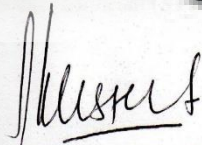
2. Dra. Dini Widyawati, M.Si., Ak., CA.

Dinyatakan memenuhi syarat dan diterima

Oleh:

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Akuntansi



Dr. Ikhsan Budi Riharjo, S.E., M.Si., Ak., CA.

Andayani, S.E., M.Si., Ak., CA.

Ketua STIESIA



Dr. Akhmad Ridwan, S.E., M.S.A., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : NOVI KURNIA RINI

NPM : 12.1.01.07865

menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

PENGARUH FAKTOR ORGANISASI TERHADAP TINGKAT PENERAPAN STANDAR AKUNTANSI PEMERINTAHAN BERBASIS AKRUAL (STUDI EMPIRIS PADA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH KOTA SURABAYA)

dan dimajukan untuk diuji pada tanggal 27 Februari 2016, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin, tiru, atau yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan oleh Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 27 Februari 2016

Yang memberikan pernyataan,


Novi Kurnia Rini

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Novi Kurnia Rini
NPM : 12.1.01.07865
Program Studi : Akuntansi
Tempat, Tanggal Lahir : Surabaya, 9 November 1994
Agama : Islam
Jumlah Saudara/ Anak Ke : 4 (Empat) / 3 (Tiga)
Alamat / Telepon : Tambak Mayor Baru Barat II No. 97,
Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Moch. Rofi
Alamat Rumah/ Telepon : Tambak Mayor Baru Barat II No. 97,
Surabaya
Alamat Kantor/ Telepon : -
Pekerjaan : Pegawai Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SDN Simomulyo VIII No. 497 di Surabaya Tahun 2006
2. Tamat SMP Taman Pelajar di Surabaya Tahun 2009
3. Tamat SMK Wijaya Putra di Surabaya Tahun 2012
4. Pendidikan Tinggi (PT)

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Surabaya	I-VII	2012-2016	-

D. RIWAYAT PEKERJAAN

Tahun	Bekerja di	Pangkat/Golongan	Jabatan
-	-	-	-

Dibuat dengan sebenarnya

Novi Kurnia Rini

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul “Pengaruh Faktor Organisasi Terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua (Studi Empiris Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Kota Surabaya)”.

Penulisan skripsi ini disusun guna memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya. Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak, baik bantuan moril maupun materil. Pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa hormat dan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Akhmad Riduwan, S.E., M.S.A., Ak., CA. selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Ibu Andayani, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku Ketua Program Studi Akuntansi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
3. Bapak Dr. Ikhsan Budi Riharjo, S.E., M.Si., Ak., CA. selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis dalam penulisan skripsi.
4. Ibu Mia Ika Rahmawati, S.E., M.Com., Ak. selaku dosen wali yang telah memberikan dukungan moril maupun saran-saran dalam penulisan skripsi.
5. Bapak dan Ibu Dosen STIESIA yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis selama menempuh ilmu di bangku kuliah.

6. Seluruh pimpinan dan para karyawan pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Kota Surabaya yang telah membantu penulis sehubungan dengan data penelitian.
7. Kepada Aba dan Umik, serta kakakku Rahmad dan adikku Nova yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materil, doa serta pengertiannya sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.
8. Kepada saudaraku, khususnya Ifta, Maria, dan Mbak Siti yang selalu memberi motivasi dan doa untuk penulis.
9. Para Sahabat, khususnya Diana, Rina, Ida, Ummi, Nafidzah, Tyas, Devi, Binti, dan Dina yang selalu memberi motivasi dan doa untuk penulis.
10. Para teman seperjuangan Diana, Gita, dan Rizki yang selalu menemani dan memberi motivasi saat berjuang bersama dalam proses penulisan skripsi ini dari awal.
11. Teman-teman kelas SA-4 Angkatan 2012, terima kasih telah memberi arti dan mewarnai jalan cerita selama di bangku kuliah.
12. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, mengingat keterbatasan kemampuan pengetahuan dan pengalaman dalam melakukan penelitian. Oleh karena itu segala bentuk saran dan kritik yang membangun sangat penulis harapkan.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan sumbangan pengetahuan dan bermanfaat bagi semua pembaca, khususnya mahasiswa Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Surabaya, 9 Februari 2016
Penulis

Novi Kurnia Rini



DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL LUAR SKRIPSI	i
HALAMAN SAMPUL DALAM SKRIPSI	ii
HALAMAN JUDUL SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN TIM PENGUJI	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
INTISARI	xv
ABSTRACT	xvi
 BAB 1 : PENDAHULUAN	 1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	7
 BAB 2 : TINJAUAN TEORETIS DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	 8
2.1 Tinjauan Teoretis	8
2.1.1 Pemerintahan Daerah	8
2.1.2 Keuangan Daerah	8
2.1.3 Organisasi Pengelola Keuangan Daerah	9
2.1.4 Landasan Hukum pengelola Keuangan Daerah	11
2.1.5 Sistem Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua	13
2.1.6 Faktor Organisasi	19
2.2 Rerangka Pemikiran	24
2.3 Perumusan Hipotesis	25
2.3.1 Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap	
Tingkat Penerapan SAP Berbasis Akrua	25
2.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Tingkat	
Penerapan SAP Berbasis Akrua	26
2.3.3 Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap	
Tingkat Penerapan SAP Berbasis Akrua	27
 BAB 3 : METODA PENELITIAN	 28
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran dari Populasi (Objek)	
Penelitian	28
3.1.1 Jenis Penelitian	28
3.1.2 Gambaran dari Populasi (Objek) Penelitian	28
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	28

3.3	Teknik Pengumpulan Data	29
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel	30
3.4.1	Tingkat Penerapan SAP Berbasis AkruaI	30
3.4.2	Kualitas Sumber Daya Manusia	31
3.4.3	Komitmen Organisasi	32
3.4.4	Sistem Informasi Akuntansi	32
3.5	Teknik Analisis Data	34
3.5.1	Uji Validitas	34
3.5.2	Uji Reabilitas	34
3.6	Uji Asumsi Klasik	35
3.7	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	36
BAB 4 :	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	39
4.1	Hasil Penelitian	39
4.1.1.	Gambaran Umum Objek Penelitian	39
4.1.2.	Karakteristik Responden	42
4.1.3.	Deskripsi Variabel Penelitian	47
4.1.4.	Uji Validitas	51
4.1.5.	Uji Reliabilitas	53
4.1.6.	Uji Asumsi Klasik	55
4.1.7.	Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	58
4.2	Pembahasan	63
4.2.1.	Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap	
	Tingkat Penerapan SAP Berbasis AkruaI	63
4.2.2.	Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Tingkat	
	Penerapan SAP Berbasis AkruaI	65
4.2.3.	Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi terhadap	
	Tingkat Penerapan SAP Berbasis AkruaI	67
BAB 5 :	PENUTUP	70
5.1	Simpulan	70
5.2	Saran	71
5.3	Keterbatasan Penelitian	72
	JADWAL PENELITIAN	74
	DAFTAR PUSTAKA	75
	LAMPIRAN	78

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1 Data Penyebaran Kuesioner	42
2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Responden	43
3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan Responden	44
4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pangkat Responden	45
5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja Responden	45
6 Penentuan Kategori Berdasarkan Nilai Rerata	47
7 Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Kualitas Sumber Daya Manusia	48
8 Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Komitmen Organisasi	48
9 Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Sistem Informasi Akuntansi	49
10 Distribusi Frekuensi dan Nilai Rata-rata Variabel Tingkat Penerapan Standar Akuntansi Berbasis Akrua	50
11 Hasil Uji Validitas Kualitas Sumber Daya Manusia	51
12 Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	52
13 Hasil Uji Validitas Sistem Informasi Akuntansi	52
14 Hasil Uji Validitas Tingkat Penerapan SAP Berbasis Akrua	53
15 Hasil Uji Reliabilitas Kualitas Sumber Daya Manusia	54
16 Hasil Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi	54
17 Hasil Uji Reliabilitas Sistem Informasi Akuntansi	54
18 Hasil Uji Reliabilitas Tingkat Penerapan SAP Berbasis Akrua	55
19 Hasil Uji Multikolinearitas	56
20 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	59
21 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)	60
22 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	61
23 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	61

DAFTAR GAMBAR

Gambar		Halaman
1	Rerangka Pemikiran	24
2	Pie Chart Profil Responden	46
3	Hasil Uji Normalitas	56
4	Hasil Uji Heterokedastisitas	57



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1 Kuesioner	77
2 Data Hasil Kuesioner	82
3 Karakteristik Responden	86
4 Hasil Uji Validitas	87
5 Hasil Uji Reabilitas.....	89
6 Hasil Uji Normalitas	91
7 Hasil Uji Multikolinearitas	92
8 Hasil Uji Heterokedastisitas	93
9 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	94
10 Hasil Uji Kelayakan Model (Uji F)	95
11 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	96
12 Hasil Uji Hipotesis (Uji t)	97

